



**Mardi 10 mars 2026**

**Atelier #11**

***« La coopération entre ESMS : le dessous des cartes »***

# Les grappes ESMS Numérique : de quoi parle-t-on ?

- Le regroupement des ESSMS « en grappes » : une **condition d'accès** pour les porteurs de projets **aux financements du programme ESMS Numérique**.
- **Grappe ESMS Numérique :**
  - Composée idéalement de **15 structures a minima en hexagone** et de **8 structures a minima dans les territoires ultramarins et la Corse**.
  - Regroupements **inter ou intra OG**,
  - **Forme juridique** pouvant aller de la convention jusqu'à la constitution d'entités de type **GCSMS** ou équivalent.



Objectifs : **mutualiser les ressources** pour **sécuriser et pérenniser les projets numériques** dans le secteur médico-social.

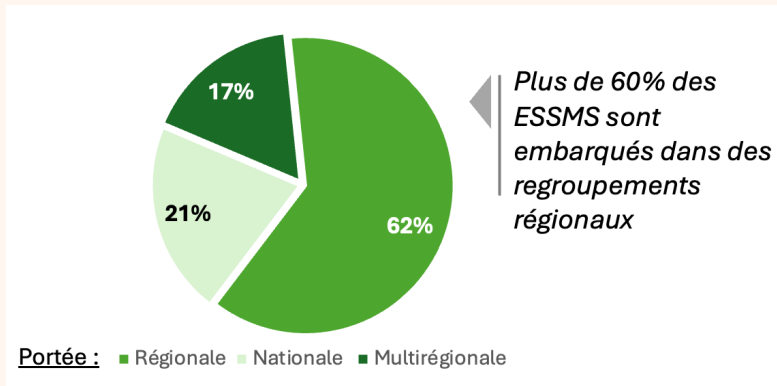


## Pourquoi mutualiser / coopérer entre ESSMS ?

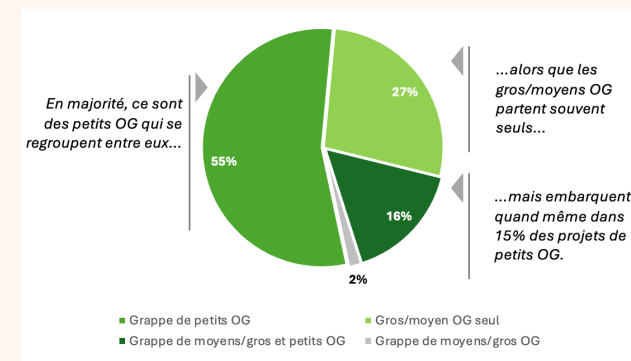
- Atteindre une **taille critique** pour disposer de **ressources dédiées au management des SI dans les territoires**, disposer d'une **stratégie numérique** à l'échelle du regroupement.
- **Faire émerger / renforcer** la dynamique de coopération entre ESMS, partager expertises et expériences, accélérer l'appropriation du DUI, et **augmenter la capacité d'investissement**.

# Premiers enseignements issus des grappes ESMS Numérique

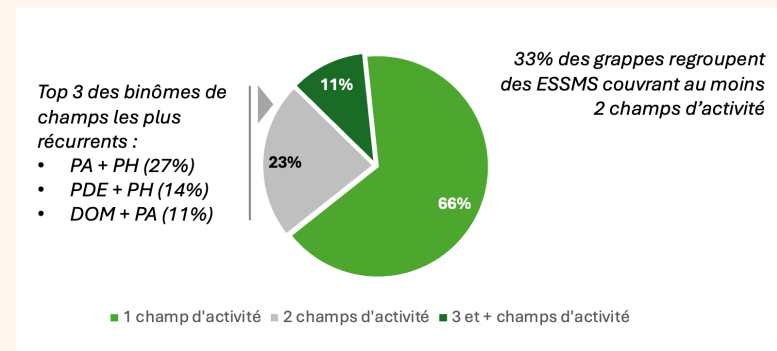
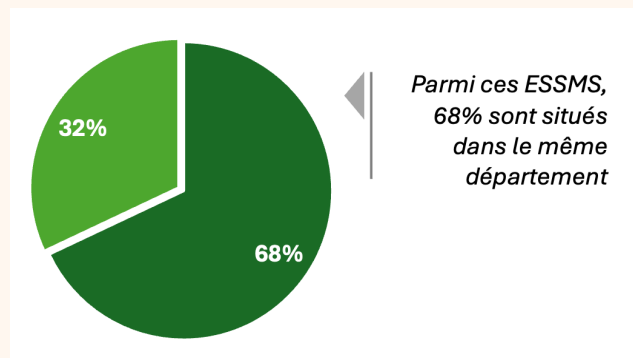
## → Un regroupement majoritaire au sein d'un territoire



## → Le regroupement autour d'une maîtrise d'ouvrage



## → Le regroupement par proximité d'activité / de publics accueillis





***La coopération entre ESMS :  
Les modèles observés en Bourgogne-Franche-Comté***

***Jordan Bourgeois, ARS Bourgogne-Franche-Comté***

# Trois modèles observés

## Coopérations territoriales en ESMS :

Choisir, structurer, autonomiser

| Modèle        | Atout                | Risque               | Condition de pérennité          |
|---------------|----------------------|----------------------|---------------------------------|
| Horizontal    | Autonomie collective | Dispersion           | Gouvernance claire              |
| Communautaire | Mutualisation souple | Faible formalisation | Animation durable               |
| Vertical      | Sécurisation rapide  | Dépendance           | Montée en compétence formalisée |

## Enjeu stratégique

Financer des outils ?

ou

Investir dans la capacité stratégique des organismes gestionnaires ?

# Modèle 1 : Horizontal

## *(Grappe - EHPAD de Tanlay)*

### Une coopération choisie

#### Caractéristiques :

- Vision métier partagée (pas uniquement DUI)
- Gouvernance structurée
- Rythme concerté
- Exigence mutuelle (ne pas ralentir le collectif)
- Solidarité sans dilution de responsabilité

👉 Ce n'est pas le financement qui a créé la coopération.

👉 Le financement a facilité la dynamique et a permis la structuration.

#### Message clé :

***La coopération a été décidée par les acteurs, pas prescrite par le cadre.***

# Modèle 2 : Communautaire

*(Fondation Pluriel / ACODEGE / Handy'Up)*

## Une coopération choisie et facilitée

### Caractéristiques :

- Coopération post programme ESMS Numérique
- Pas d'obligation réglementaire
- Animation régionale et autonome
- Mutualisation autour de problématiques concrètes (RSSI, RGPD, organisation, etc.)
- Sujets techniques en cercle restreint puis diffusion plus large en club utilisateurs

👉 Ici, la coopération est née de l'écosystème, pas du dispositif national.

### Message clé :

***La puissance publique peut créer les conditions de la coopération sans l'imposer.***

# Modèle 3 : Vertical

## (Grappe- EPNAK)

### Une coopération semi-contrainte

#### Caractéristiques :

- Incitation forte du programme à accompagner les petits OG
- Sécurisation technique rapide

#### Effet positif :

- Projet sécurisé
- Implémentation réussie

#### Effet structurant problématique :

- Autonomie limitée des petits OG
- Difficulté à redonner/reprendre la main post-projet
- Dépendance organisationnelle et stratégique
- Montée en compétences partielle

#### Message clé :

***Ce modèle sécurise les projets mais ne garantit pas l'autonomisation***

# Positionnement régional

## Une maturité stratégique

### Leviers BFC :

- Guide CPOM PA/PH (TDB, SI)  
*Pour intégrer les sujets numériques dans les stratégies*
- STRUCTUR'SI (montée en maturité)  
*Pour accompagner les petites structures dans leur montée en compétences*
- Animation GRADeS élargie  
*Pour ouvrir sur de nouveaux sujets et intégrer tous les acteurs*
- Dynamiques collectives territoriales  
*Pour diffuser une coopération territorial choisie*
- Besoin d'un CRM stratégique (pilotage relation OG)  
*Pour passer d'un suivi administratif à un pilotage stratégique multidirection*



***La coopération entre ESMS :  
Les modèles observés en Pays de la Loire***

***Rémi Barba, ARS Pays de la Loire***

# « La coopération entre ESMS : Les Organismes gestionnaires constitués »

**Essentiellement les grands acteurs du secteur PH associatifs et les acteurs privés lucratifs**

ADAPEI, LNA Santé, autres associatifs sous entité juridique unique, 2 GHT sur les 5.

## **Caractéristiques :**

- Disposaient d'une DSI plus ou moins développée (de 4 à 5 personnes, rarement plus),
- Recrutement ou affectation d'un Chef de projet dédié au projet,
- Ont inscrit le programme SONS ou ESMS Numérique dans leur planning de projets SI,
- Ont associé les métiers dans l'animation et travaux d'atteinte de cibles,
- Ont embarqué dans le timing qui leur convenait,
- Se sont engagés dans l'animation du Collectif SIMS (constituant un socle régional de collaboration inter-OG avec le GRADES et l'ARS),

👉 Etaient attendus par l'ARS,

👉 Les acteurs PH de taille moyenne se sont associés. Les plus gros ont embarqué seuls,

## Message clé :

**Coopération de facto ou naturelle dans un contexte maîtrisé correspondant à la stratégie de départ de grappe de 50 ESMS**

# « *La coopération entre ESMS : les habitués de la collaboration* »

## **Essentiellement des acteurs du secteur PA publics et associatifs,**

Groupement de collaboration Personnes âgées : GCSMS 53, 72, ACEP 49, réseau de collaboration des fédérations, collaborations usuelles de territoire,

## **Caractéristiques :**

- Etaient déjà habitués à collaborer sur d'autres sujets : ressources, qualité, animation ...
- Recrutement, affectation d'un Chef de projet dédié au projet ou AMOA,
- L'ESMS Numérique a constitué le premier projet d'ampleur de leur collaboration,
- Sont engagés dans l'animation du Collectif SIMS (représentation PA du collectif),

👉 Première stratégie du groupement sur le choix d'un seul DUI pour l'ensemble,

👉 Ces groupements constituent le socle de la constitution des GTSMS,

👉 Taille critique pour négocier avec le CD et collaborer avec le sanitaire,

## Message clé :

***Les GCSMS et futurs GTSMS sont la clé d'une collaboration autour du système d'information et développement des bons usages métiers,***

## **« La coopération entre ESMS : Les grappes ouvertes ... des AMOA pour atteindre les objectifs et piloter les projets »**

### **Les établissements isolés avec de 1 à 3 finess géographiques : essentiels PA et Domicile**

Un certain nombre d'établissements ont saisi l'opportunité de changer de DUI dans le cadre du programme ESMS Numérique. Leur motivation première était le choix d'un nouveau DUI mais également une mise à niveau des infrastructures de l'établissement et matériel, pas d'avoir une collaboration spécifique inter établissements.

#### **Caractéristiques :**

- La mise en relation a été orchestrée par le GRADES PDL. Notion de grappes ouvertes !
- Elle nécessitait d'avoir un établissement porteur volontaire d'une grappe de 30 ESMS,
- Était obligatoirement accompagnée par une AMOA,

- 👉 Projets les plus lourds à piloter : 30 ESMS = 30 interlocuteurs à joindre pour accompagner,
- 👉 Délégation du pilotage projet et suivi financier aux AMOA. Pas de ressource en interne,

#### Message clé :

***Les mono établissements PA restent dans l'incapacité de piloter leur SI sans soutien direct,  
Pour les PA associatif, il n'y a pas d'incitation (financière) à leur regroupement***

# Merci pour votre attention !



**Atelier 11 : Questionnaire de satisfaction !  
(30 secondes)**