

POLITIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

CONDUIRE UNE POLITIQUE RH DYNAMIQUE ET MAÎTRISÉE

La politique RH de l'ASIP Santé s'inscrit dans une démarche de recherche d'excellence professionnelle et de bien-être au travail en cohérence avec notre projet d'agence et notre démarche qualité.

Elle s'inscrit autour de 3 axes fondamentaux :

Recruter et accueillir les talents

Pour assurer pleinement nos missions de transformation numérique du système de santé, nous devons rassembler et fidéliser les talents nécessaires dans des domaines d'expertise variés. L'agence est convaincue qu'une bonne intégration est indispensable et propose un parcours destiné à faciliter l'arrivée des nouveaux arrivants.



• Recruter des collaborateurs juniors et experts

Les expertises techniques et santé sont stratégiques pour l'ASIP Santé. Elles sont au cœur des besoins de recrutement de l'agence qui conduit également une politique de recrutement de jeunes cadres en relation étroite avec les écoles. 1/4 des collaborateurs de l'agence ont aujourd'hui moins de 35 ans.



• Assurer la diversité des équipes

Nous nous engageons à respecter l'égalité entre les cultures et les sexes et veillons au déroulement de carrière de tous les collaborateurs. Cet engagement est concrétisé depuis 2013 par la signature d'une charte de la diversité en entreprise.

Développer et valoriser les compétences des collaborateurs



• Concilier performance collective et progrès individuels

Nous consacrons une part importante de notre masse salariale à la formation des salariés (4,5%). Nous nous fixons pour objectif de former chaque année au moins 80% d'entre eux.



• Encourager implication, progression et évolution

Nous favorisons la mobilité interne de nos collaborateurs et veillons à promouvoir au minimum 4% des effectifs tous les ans. Nous nous engageons pour une politique de rémunération attractive, équitable, maîtrisée et incitative.

Concilier performance et bien-être au travail



• Impliquer et responsabiliser

Servir l'intérêt général, avoir le sens du client, rechercher l'excellence, valoriser l'esprit d'équipe... sont les valeurs collectivement définies et incarnées par nos collaborateurs.



• Préserver la qualité de vie de nos salariés

Nous proposons des dispositifs destinés à favoriser les conditions de travail et en particulier l'articulation entre vie familiale et vie professionnelle : horaires aménagés, RTT, compte épargne temps, charte de droit à la déconnexion des outils numériques professionnels en dehors des temps de travail, télétravail. Nous proposons aux collaborateurs des outils permettant d'exprimer leur degré de bien-être au travail et leurs souhaits d'évolution.



• Valoriser les actions et les avancées

Nous organisons régulièrement des événements internes et externes qui valorisent les travaux des collaborateurs : rencontres de l'ASIP Santé, conférence annuelle de l'agence, ateliers de partage, etc. L'agence diffuse également des lettres d'information régulières.